MEL INFO

HIVER 2019

ÉDITO

CAP SUR 2020 !

Fortement engagées, et réactives, la Maison de l'Emploi et la Mission Locale du Grand Nancy programment et mettent en œuvre leurs actions en s'adaptant, et en anticipant. Forces de proposition, elles initient, facilitent, réalisent. Face à de multiples enjeux économiques, nous continuerons à accomplir nos missions fondamentales : accompagner les publics et les entreprises.

En 2020, place au développement de l'emploi sur notre territoire ! Quelques exemples : les projets conduits ou portés par nos structures, comme l'intégration professionnelle des réfugiés, ou la Conciergerie (à lire dans ce numéro) sont en place et seront développées, avec nos partenaires. Les métiers du bois, avec le plan d'action « Des hommes et des forêts », rejoignent les filières à enjeux. Les clauses d'insertion, dans le cadre du nouvel ANRU, vont connaître une accélération sans précédent. L'Espace Métiers ML-MDE va intensifier sa programmation, avec plus de présentations thématiques, plus de recrutements, plus de visites d'entreprises...

Vous souhaitant bonne lecture de ce dernier numéro de l'année,

À toutes et tous, Joyeuses Fêtes de fin d'année !

Sophie Hel
Directrice Générale de la Maison de l'Emploi et de la Mission Locale du Grand Nancy

SOMMAIRE

- Engageons-nous pour l'emploi des personnes reconnues Travailleurs Handicapés
- Le Forum des Talents et de la transition numérique s'offre une spéciale dating
- La Conciergerie
- Mobilisation sur Projet Professionnel : 3 mois pour construire
- La Garantie Jeunes 2019 : objectifs atteints et résultats obtenus !

BULLETIN D'INFORMATION

DE LA MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA MISSION LOCALE DU GRAND NANCY

métropole GrandNancy

l'Europe s'engage en Lorraine avec le FSE

UNION EUROPÉENNE

Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

maison de l'emploi grand nancy

mission locale grand nancy

RETOUR SUR...

CONVIV'EMPLOI : SEMAINE POUR L'EMPLOI EUROPÉENNE DES PERSONNES HANDICAPÉES

Engageons-nous pour l'emploi des personnes reconnues Travailleurs Handicapés.

Un constat, toujours alarmant : en 2018, le taux de chômage des personnes en situation de handicap est de 19 % contre 9 % pour le total de la population active. Et si 80 % des handicaps sont invisibles et méconnus des employeurs, les compétences sont réelles ! Pour les rendre apparentes, la Maison de l'Emploi du Grand Nancy et l'AGEFIPH (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées) proposent, chaque année, une action concrète pour faciliter le recrutement, dans le cadre de la SEEPH.

Le Conviv'Emploi SEEPH s'est déroulé le 22 novembre, en matinée, à l'Autre Canal. Il a rassemblé 40 exposants, dont 35 entreprises. Plus de 150 personnes sont venues les rencontrer.

Un événement emploi riche en entretiens et en rencontres positives. Un exemple : « *Il a 18 ans, Travailleur Handicapé et il est accompagné par l'Escale, un service de Réalise. Avec son Assistante Sociale en charge des projets professionnels des jeunes, il est venu à la rencontre des entreprises et a rencontré les responsables d'Action sur leur stand. Invité à un entretien d'embauche à la suite du Conviv'Emploi, il vient d'être embauché en qualité d'ELS à Vandoeuvre, en CDI 24 heures* ».

Les premiers résultats ? 100 % d'employeurs très satisfaits ou satisfaits. 10 entreprises ont déclaré,le jour J, penser recruter des candidats reçus lors de la manifestation.

En plus de ce RV recrutement, la MDE a organisé, avec l'Agefiph, une conférence réservée aux entreprises : « *L'obligation d'emploi des Travailleurs Handicapés, ce qui change en 2020* ». Plus de 16 participants sont venus s'informer et échanger avec les intervenants, dont l'APF (Association des Paralysés de France), présente également parmi les exposants-recruteurs.

ZOOM SUR... LE CDD TREMPLIN

UN FACILITATEUR POUR RÉPONDRE À L'OBLIGATION D'EMBAUCHE DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS.

L'APF Entreprises s'est portée volontaire pour ce dispositif expérimental Sur le 54, seule l'APF détient l'agrément délivré par la Direccte. Cet outil permet aux entreprises de faciliter l'embauche de personnes RQTH. Le principe est de sécuriser l'entreprise et le salarié :

- Sécuriser l'embauche avec une prestation sur site au lieu d'une embauche immédiate afin d'apprécier l'ensemble des capacités et des compétences du candidat le temps du contrat de prestation, avec un état des lieux complet du poste à pourvoir ;
- Sécuriser le parcours professionnel du candidat sourcé par APF avec un suivi de son projet professionnel et lui apporter une formation en lien avec celui-ci.

Renseignements et contact APF : Mélanie Marhic
melanie.marhic@apf.asso.fr - APF Entreprises - 03 83 25 91 50

RETOUR SUR...

JOB LAB 2019, L'ÉVÉNEMENT DIGITAL

Le Forum des Talents et de la transition numérique s'offre une spéciale dating.

Succès renouvelé pour le Forum Job Lab, organisé par la Maison de l'Emploi du Grand Nancy, en partenariat avec la Métropole du Grand Nancy et Nancy Numérique.

Créé en 2016 à l'initiative de la Maison de l'Emploi du Grand Nancy, ce Forum des talents et de la transition numérique est l'unique événement du territoire rassemblant entreprises, chercheurs d'emploi, start-up, organismes de formation, experts, associations et étudiants, autour de l'emploi, des métiers et des compétences numériques.

La 4ème édition du forum JobLab, qui s'est déroulée le 28 novembre à Nancy, a permis d'atteindre les objectifs suivants :

- informer sur les nombreux métiers et filières de formation dans le numérique ;
- promouvoir les opportunités d'emploi des entreprises et des secteurs qui font l'économie numérique du territoire ;
- permettre aux candidats de se connecter aux recruteurs de talents numériques.

40
RECRUTEURS ET INTERVENANTS

+ 650
VISITEURS

+ 120
PARTICIPANTS
à chacune des 5 conférences

+ 200
OPPORTUNITÉS
dans le numérique

LA CONCIERGERIE :

PROXIMITÉ ! RÉACTIVITÉ ! ADAPTABILITÉ ! : ELLE A TOUT D'UNE PRO !

LA CONCIERGERIE COMPORTE DEUX VOLETS :

- **des services aux entreprises proposés directement par « OK Entreprises Services » ;**
- **des services aux salariés proposés par « La Minut'rit Lorraine ».**

Si le principe de la conciergerie d'entreprise, pensé comme un ensemble de prestations de service mis à disposition des salariés d'une entreprise est bien connu, il n'en est pas de même pour les services destinés aux entreprises.

Pour mieux comprendre :
La conciergerie d'entreprises « OK Entreprises Services » doit le jour à un ensemble de travaux et d'études portés par le Groupe « Emploi » du Plateau-de-Haye, regroupant des associations d'entreprises, des représentants de l'État, des représentants des communes et de la Métropole du Grand Nancy, sous le pilotage de la Maison de l'Emploi du Grand Nancy.

Tout a commencé par une rencontre entre La Minut'rit Lorraine (franchise de services aux salariés) et Rebond (Services d'Ulis) et une volonté partagée : la création d'une conciergerie pour aider les entreprises, tout en développant les circuits courts et l'emploi local.

L'AMI (Appel à Manifestation d'Intérêt) lancé par la Maison de l'Emploi du Grand Nancy a constitué une formidable opportunité de concrétiser ce projet mûri depuis plusieurs mois. Sélectionné parmi les candidats, ULIS (Union Locale de l'Initiative Solidaire) et les dispositifs d'accompagnement ont pu mettre en œuvre les différentes étapes du montage du projet : enquêtes auprès des entreprises, business-plan, marketing, communication, prospection.

Le but ?
Recenser les besoins réels, proposer des services adaptés aux entreprises et réalisés par des prestataires locaux : gestion de déchets, petits approvisionnements, renfort administratif, organisation d'événements, transport et déplacement, entretien et maintenance, plus service sur mesure, selon les demandes.

UN TERRITOIRE RICHE EN ENTREPRISES :

Au croisement de trois zones d'activités, le Plateau-de-Haye a été choisi comme territoire exploratoire de ce projet de conciergerie d'entreprise.

Ses 3 zones d'activité (Porte-Nord, Saint-Jacques-Activités et Grande-Sapinière) regroupent un peu plus de 1 000 établissements et plus de 12 500 salariés.

Par ailleurs, le site se trouve à proximité d'une zone franche urbaine-territoire entrepreneurs (ZFU-TE) Plateau-de-Haye/Aulnes/Champ-le-Bœuf/Nations qui, pour rappel, permet aux entreprises s'y installant de bénéficier d'exonérations fiscales sur les bénéfices réalisés sous certaines conditions.

POINT D'ÉTAPE :

ULIS se concentre, depuis septembre, sur la prospection téléphonique et physique. L'objectif est de rencontrer les responsables d'entreprise, afin de leur faire connaître le principe même de la conciergerie, l'ensemble des services proposés, puis les tarifs horaires, par prestation.

Actuellement, les besoins recensés portent sur le renfort administratif, et notamment la prospection commerciale, ainsi que sur des demandes en entretien, maintenance et dépannage.

OK Entreprises Services lancera officiellement son activité en janvier 2020, avec la mise en place d'une plate-forme téléphonique, de 9 à 19 heures.

Contact entreprises : Nadia Serdi n.serdi@ulis.fr - 06 79 00 30 87

OK Entreprises Services :
Nadia Serdi, Chargée de Mission et Gullé Akyol, Assistante commerciale (de gauche à droite).

*En cas de demande de prestations concernant, cette fois ci, les salariés, **OK Entreprises Services** oriente les demandes vers la Minut'rit, co-fondatrice de la Conciergerie. Il s'agit d'une franchise de services aux salariés en activité depuis 2017 et dirigée par Séverine Cromer - 06 81 61 05 52.*

MEILLEURS VŒUX 2020

2020

AU **CŒUR** DE L'**EMPLOI**
RÉVÉLONS LES **TALENTS**
DE **NOTRE TERRITOIRE**

MELINFO
MAISON DE L'EMPLOI ET MISSION LOCALE DU GRAND NANCY
88 avenue du XXème Corps
BP 90657 - 54063 Nancy Cedex
Tél. : 03 83 22 24 00
Rédactrice en chef : Sophie Hel
Texte et photos : MDE-ML
Mise en page : Fresh Garden Design - Nancy
www.mde-nancy.org

Mission-Locale-Grand-Nancy
mdenancy
mde_nancy

MOBILISATION SUR PROJET PROFESSIONNEL : 3 MOIS POUR CONSTRUIRE

Le PLIE renouvelle une action de Mobilisation sur Projet Professionnel qui a lieu cette année sur le territoire du Sel-et-Vermois en partenariat avec le Conseil Départemental, la communauté de communes, Pôle emploi... Cette action s'inscrit dans le cadre de la levée des freins à l'emploi du plan d'actions du PLIE.

Elle a pour objectif de définir et de valider un projet professionnel réaliste et réalisable, permettant à chaque participant de s'engager dans des démarches actives de recherche d'emploi et/ou de formation. Il s'agit bien d'amener ces personnes à prendre ou reprendre contact avec le monde de l'entreprise, à valoriser leur parcours professionnel et améliorer leur employabilité.

L'action a démarré le 4 octobre 2019 avec 11 personnes, 6 femmes et 5 hommes. L'âge moyen est de 38 ans. 7 personnes ont plus de 3 ans d'inactivité par suite d'une cessation d'activité, des problèmes de santé importants, l'éducation des enfants ou des épreuves difficiles à surmonter et 2 personnes n'ont jamais travaillé.

Le travail de mobilisation consiste à redonner confiance en soi grâce, entre autre, à l'intervention d'un coach sportif et d'une conseillère en image, et à se projeter professionnellement par le biais de l'intervention de professionnels et agence intérim, la participation à des forums, les stages en entreprise...

Différents projets professionnels émergent : agent en blanchisserie, palefrenier, agent de service hospitalier, conducteur de personnes, ouvrier agricole. Les projets de formation s'affinent et les positionnements sur des offres d'emploi se multiplient.

ZOOM SUR...

LA GARANTIE JEUNES 2019 : OBJECTIFS ATTEINTS ET RÉSULTATS OBTENUS !

482 jeunes ont intégré, en 2019, le dispositif Garantie Jeunes. Le travail d'orientation effectué en interne par les Conseillers de la Mission Locale du Grand Nancy, mais aussi par les partenaires extérieurs, porte indéniablement ses fruits.

LA GARANTIE JEUNES, EN 2019, C'EST AUSSI :

360 **INTERVENTIONS** chez les partenaires, pour assurer la promotion du dispositif

+ 1000 **ATELIERS**

60 **ENTRÉES EN FORMATION**

300 **CONTRATS DE TRAVAIL** (hors CDI)

40 **CDI**

650 **PMSMP** (Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel)

maison de l'emploi grand nancy
mission locale grand nancy
l'Europe s'engage en Lorraine avec le FSE
UNION EUROPÉENNE
Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020
métropole GrandNancy

Conférence JOBLAB Dating
Jeudi 28 novembre 2019
Hôtel de Ville - Nancy