

LUNÉVILLE Emploi

Job dating : entreprises du BTP et demandeurs d'emploi se rencontrent

Face à la pénurie de main-d'œuvre dans le domaine des travaux publics et du bâtiment, Pôle emploi Lunéville a mis sur pied un job dating permettant la rencontre d'employeurs du secteur et des demandeurs d'emploi concernés par des clauses d'insertion.

L'antenne Pôle Emploi était pleine à craquer ce mercredi 4 mars au matin : des dizaines de personnes s'y sont rendues pour, pendant trois heures, rencontrer des recruteurs d'entreprises du bâtiment, des travaux publics et d'agences d'intérim du territoire. But de la manœuvre : injecter de nouvelles têtes dans un secteur qui fait face à d'importantes difficultés de recrutement.

S'ouvrir aux exclus du travail

Dans ces domaines en effet, les entreprises peinent à trouver la main-d'œuvre dont elles ont besoin. Au risque parfois de devoir renoncer à des contrats. Les facteurs parfaitement identifiés sont multiples : poussée significative de l'activité, pyramide des âges, manque de qualification et de mobilité de la main-d'œuvre disponible. Ce que confirme Guillaume Prestini, PDG de la



Le job dating organisé à Pôle Emploi pourrait permettre à Nathan, ébéniste de 22 ans, de retrouver un emploi pérenne. Photo ER/Didier HUMBERT

société de TP éponyme : « Actuellement, on ne manque pas de travail. Notre carnet de commandes est rempli pour l'année. Mais je n'ai pas suffisamment de personnel pour tout absorber ». Pour en dénicher, il est prêt à rencontrer tout le monde. Même des demandeurs d'emploi non

formés, n'ayant parfois même pas imaginé un jour se tourner vers ces professions.

À l'initiative de Pôle Emploi, soutenu dans sa démarche par la Maison du Département, la Maison de l'Emploi du Grand Nancy et la Mission Locale, un job dating a permis de faire se côtoyer

une centaine de demandeurs d'emploi éligibles à des clauses d'insertion ayant des compétences, et surtout une appétence, pour les métiers du BTP et des professionnels positionnés, notamment, sur des marchés publics clausés. Pour Béatrice Vichard, directrice de l'antenne

locale de Pôle emploi : « Intégrées aux marchés publics, ces clauses permettent d'engager une dynamique de recrutement et d'emploi durable ». Et d'ouvrir par la même occasion, un champ de recrutement plus vaste pour les entreprises concernées.

Sorti du monde du travail, Michel Bono, paysager de 53 ans, l'est depuis la fermeture de sa boîte il y a trois ans. « Depuis, je vais de galère en galère. Trop vieux, pas assez qualifié. Je vais partout pour trouver du boulot. Mais il y a toujours un mais... ». Alors le BTP, pourquoi pas ? « J'ai le permis poids lourd, cela devrait intéresser ». Mais pas dans l'intérim, « on va dans les boîtes et on vous jette au bout de deux jours, pas assez formé ». Pour ce type de profil pourtant, « Pôle emploi ne manque pas de leviers de formation », rassure Béatrice Vichard.

D'autres rendez-vous

Le Pôle Emploi de Lunéville n'en est pas à son coup d'essai en matière de job dating : en mars, il organise toutes les semaines des rendez-vous similaires dans les domaines de la santé, des services d'aide à la personne ou bien encore de l'industrie qui, tout comme le BTP, ont du mal à recruter.

Didier HUMBERT