



E-MEL INFO numéro°5

« Bonjour à tous,

Nous sommes cette semaine encore en télétravail et poursuivons les actions entreprises depuis le début de la crise sanitaire, notamment être au plus proche des personnes les plus fragiles ou en difficultés. N'hésitez pas à nous solliciter pour toute urgence, mais également pour toute question afférente à votre statut.

Comme beaucoup, nous sommes dans l'attente des instructions gouvernementales, et de notre réseau national des Missions Locales, qui nous l'espérons ne devraient plus trop tarder.

Toutefois, par anticipation, réactivité, et par mesures de sécurité pour nos collègues et les publics que nous accueillons, nous avons d'ores et déjà initié une réflexion avec l'équipe de direction et des représentants du personnel sur la reprise, que nous envisageons le 11 mai prochain. Les modalités d'accueil et de rendez-vous seront bien sûr adaptées aux mesures sanitaires nécessaires et indispensables à la reprise de nos activités. Nous vous en informerons dès que possible.

Vous en souhaitant bonne réception, restant à votre écoute,

Prenez soin de vous et de vos proches. »

Sylvie Petiot, Présidente

Sophie Hel, Directrice Générale

MAISON DE L'EMPLOI ET MISSION LOCALE DU GRAND NANCY



E-MEL INFOS

A distance, sous sommes toujours à vos côtés :

La newsletter E-MEL Infos souhaite vous apporter, chaque semaine, de nouvelles informations liées à notre activité, adaptée au contexte Covid-19 : recrutements, accompagnements des publics, conseils aux entreprises, instruction des dossiers, ateliers d'orientation ou de préparation des publics à la recherche d'un emploi, mise en place de formations ou de conférences à distance, actions de solidarité, dotations de matériel, ...

A ce jour, plus de 2 300 personnes sont destinataires de ce nouvel outil : élus, services de l'État, Collectivités, financeurs, partenaires de l'emploi et de la formation, acteurs de l'insertion, entreprises et donneurs d'ordre, journalistes et communicants et bien évidemment, l'ensemble des collaborateurs de la Maison de l'Emploi et de la Mission Locale du Grand Nancy.

Vous souhaitez nous faire part d'informations utiles à toutes et tous, n'hésitez pas à en nous les faire parvenir via [ce mail](#).



RECRUTEMENTS IMMÉDIATS OU À VENIR

Nous recherchons les candidates et candidats !

- 12 Contrats pro BTS Commerce et Administratif
- 16 Contrats apprentissage Commerciaux sédentaires
- 1 BTS Métiers de l'eau
- 1 BTS Electrotechnique
- 1 BTS TP (en alternance)
- 1 agent de maintenance "recyclage et valorisation des déchets"
- 10 contrats de pro : hôte de caisse, employé de rayon, et Drive
- 12 contrats de pro : employé de commerce à dominante rayon et Drive
- 1 agent d'entretien Polyvalent - CDD 10 mois - (CEC)
- 1 auxiliaire de vie - CDD 10 mois

Pour info : CDD agent de nettoyage : offres pourvues avec 2 jeunes recrutés.

[Contact](#)



PARTENARIAT EMMAÜS-CONNECT

« Faire du numérique un levier d'insertion »

Grâce à un partenariat avec Emmaüs-Connect, et dans le cadre de la Politique de la Ville, la Maison de l'Emploi a la possibilité **de doter en matériel de téléphonie et de cartes SIM avec DATA** des personnes confrontées à la fracture numérique ou à l'isolement.

Sans réelle possibilité de communication, elles pourraient bénéficier des matériels suivants :

- Carte SIM avec appels/sms illimités + 5 GO
- Carte SIM avec 12 GO
- Téléphone simple + carte SIM
- Smart Phone (moins de disponibilité)

Nous sommes actuellement en phase de recensement des besoins auprès des structures d'accompagnement ou d'insertion.

Pour [plus d'informations](#).



ACTION D'INSERTION : MISE EN PLACE DES FORMATIONS À DISTANCE AVEC DOTATION DE BOITIERS

Programme lancé !

Ces deux formations à distance s'inscrivent dans une des actions d'insertion portée par la Maison de l'Emploi du Grand Nancy :

- Formation en français langue étrangère à visée professionnelle pour onze jeunes en service civique ;
- Formation destinée à d'autres bénéficiaires, en parcours d'intégration professionnelle. **Les apprenants sont dotés de boîtiers permettant de suivre les modules à partir de leur téléphone portable.**

L'objectif, outre de rompre l'isolement des personnes, est de permettre l'acquisition de compétences linguistiques, de relayer les consignes sanitaires et de faire connaître les règles de prévention applicables en entreprise en période d'épidémie.

50 personnes sont concernées au total par cette action.

ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

Travailler son projet professionnel malgré le confinement, avec Parcouréo.

Ne pas savoir quoi faire. Ne plus savoir quoi faire. C'est le constat que font de nombreux jeunes. Des solutions existent, pour mieux se connaître, découvrir les métiers et choisir son orientation, le tout à distance.

Le Conseiller en charge de l'atelier d'orientation ouvre un espace personnel sécurisé à l'intéressé sur une plateforme nommée PARCOUREO. Il peut suivre le travail et la progression du jeune, et intervient par téléphone ou par mail.

Les 5 étapes :

1. **Réfléchir** : faire un point sur son parcours de vie (formation, expériences, etc.), identifier et hiérarchiser ses intérêts professionnels et personnels, s'autoévaluer à travers 5 critères (personnalité, profils professionnels, familles d'intérêts, aptitudes, conditions de travail) ;
2. **Découvrir / explorer** : Consulter et analyser des fiches métiers (conditions de travail, formation requise, tâches...) ; travailler autour de mots-clés pour découvrir d'autres métiers, d'autres domaines, regarder des vidéos de témoignages de professionnels ;
3. **Comprendre** : pour chaque métier choisi, essayer de comprendre les compétences exigées, les avantages et les inconvénients ;
4. **Vérifier, choisir et comparer** : travailler sur les formations nécessaires à travers des sites sélectionnés, comprendre le système formation et ces financements, apprendre et compléter à s'informer à partir de différentes sources ;
5. **S'organiser et agir** : arrivé à cette étape, le jeune est contraint d'attendre le déconfinement pour pouvoir aller vérifier son projet en entreprise dans le cadre d'un stage ou d'attendre la reprise des entrées en formation.

Le cheminement de S. : après un parcours en faculté de psychologie et quelques expériences dans la petite enfance, S. est pleine de doute quant à son projet professionnel. S. s'est investie dans le travail proposé par la Mission Locale du Grand Nancy. Après de multiples échanges avec le Conseiller tant par téléphone que par mails, elle a découvert plusieurs secteurs professionnels et se concentre maintenant sur le métier de secrétaire médico-sociale. Une belle avancée !

Nous suivre sur Facebook : [Maison de l'Emploi](#) et [Mission Locale](#)



Ce projet est financé par le Fonds Social Européen
dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014 -2020

Cet email a été envoyé à , cliquez ici pour vous désabonner.

Powered by 