

[Voir la version en ligne](#)





Bonjour,

Le télétravail doit se poursuivre pour limiter les contacts, au moins pendant la première phase de « déconfinement », c'est-à-dire jusqu'au 2 juin prochain. **La levée du confinement se fera donc « progressivement » au sein de nos structures Maison de l'Emploi et Mission Locale du Grand Nancy.**

Dans un premier temps, nous procédons à la **réouverture de l'antenne de la Mission locale de Nancy Centre, siège social, ce lundi 11 mai.**

L'équipe est restreinte à dix personnes, qui vont se relayer, dont la direction. Les activités en présentiel sont clairement limitées et précisées : **pour les jeunes et adultes de moins de 25 ans - sur rendez-vous uniquement ou urgence.**

Les horaires sont : 09h00/12h00 - 13h00/17h00, et fermeture les vendredis après-midi.

Les coordonnées téléphoniques : 03 83 22 24 00

Email : ml@mde-nancy.org

Les salariés de la Maison de l'Emploi, n'accueillant pas de public, restent en télétravail pour cette première phase de « déconfinement », joignables aux heures habituelles de travail par mail ou téléphone :

- **Maison de l'Emploi** : 03 83 22 24 00 / contact@mde-nancy.org
- **AGIL** : 07 68 07 60 33 / agil@mde-nancy.org

N'hésitez pas à relayer dans vos services ou autour de vous,

Prenez soin de vous.

Sylvie Petiot, Présidente

Sophie Hel, Directrice Générale

MAISON DE L'EMPLOI ET MISSION LOCALE DU GRAND NANCY



RÉFUGIÉS

Des formations sur mesures

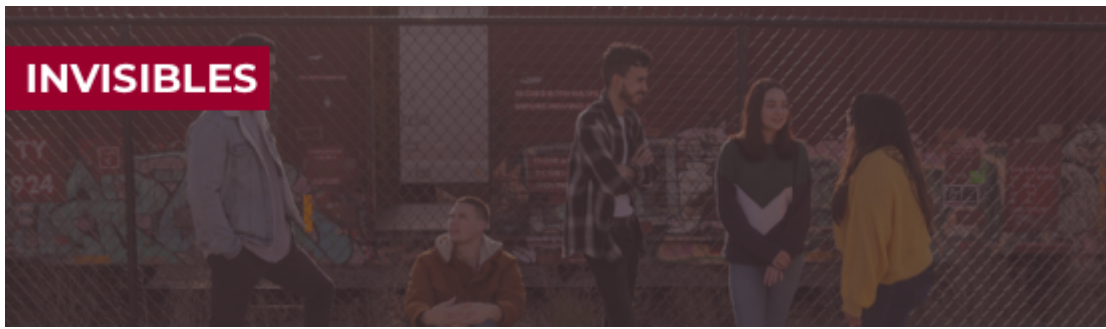
Avec le C.A.E.C. (centre académique des examens et des certifications), la Maison de l'emploi a mis en place, avec le soutien de l'État et des Collectivités, une action nouvelle en faveur des bénéficiaires d'une protection internationale.

Le dispositif Contact permet aujourd'hui à 53 réfugiés, répartis en 5 groupes de niveau, de bénéficier d'une formation à distance destinée à :

- Promouvoir la sécurité sanitaire, dans l'espace public et en entreprise,
- Rompre l'isolement,
- Développer les compétences linguistiques.

De manière à permettre aux personnes de suivre cette formation dans les meilleures conditions possibles, des boîtiers « Wifi » et des abonnements de 50 Go de données ont été achetés et mis à disposition des personnes.

Parallèlement, le travail avec les entreprises se poursuit, pour répondre aux besoins de l'emploi local en vue de l'intégration effective et durable des réfugiés au sein des entreprises.



La « Médiation de proximité », une expérience innovante

La Mission Locale du Grand Nancy porte une action à destination des publics dit « invisibles ». Une notion complexe, car si ces publics peuvent être dits « invisibles » institutionnellement, c'est-à-dire hors de tout rattachement et de toute prise en charge, les jeunes ciblés par le projet peuvent néanmoins être (très) visibles dans l'espace public. Ils ont, pour la plupart, déjà été « vus » (pris en charge), à un moment ou un autre, par une ou plusieurs institutions.

Mise en place progressivement dans un contexte de crise sanitaire, l'action développe actuellement la mission de médiation, en complémentarité avec les professionnels de l'action sociale, médicosociale et du secteur caritatif.

Le service de médiation, mis en œuvre par les associations Réciprocité et Rebond, assure une mission de repérage fondée sur le principe fort « d'aller vers », et des actions sur le terrain. La mise en œuvre effective de l'action étant momentanément contrariée, les médiateurs s'organisent, dans un 1^{er} temps, pour prendre contact avec un ensemble de jeunes qui, à un moment donné, ont été connus de la Mission Locale du Grand Nancy.

Tout l'enjeu consistera à faire adhérer les jeunes réputés « invisibles » aux dispositifs de prise en charge adaptés.



L'Espace-Métiers, en visio-conférence

À la suite d'une demande émanant de l'Institut d'Engagement, nos structures ont répondu présentes pour animer une session Zoom sur l'alternance.

12 jeunes de toute la France en service civique et suivi par l'Institut de l'Engagement ont bénéficié d'un accompagnement à distance sur le thème de l'alternance.

La conférence, très interactive, visait à donner les principales informations pour mieux connaître le dispositif et surtout, les clés pour rechercher, et trouver, une entreprise d'accueil.

Ont été abordés les sujets suivants :

- les différents types de contrat (pour quel public, quel diplôme et quel type d'employeur) ;
- les rémunérations et statuts ;
- les aides aux alternants (notamment permis B) ;
- les différents acteurs ;
- **les moyens de contact avec les entreprises durant cette période de crise (appel téléphonique, candidature spontanée, réseaux sociaux, sites dédiés à la mise en avant de profil et à la recherche d'emploi)**
- les trucs et astuces pour faire de l'alternance une réussite (Services digitaux dédiés à l'alternance sur l'Emploi Store (la Bonne Boite/ Bonne Alternance) ou d'autres applications.

La session a également permis aux jeunes d'échanger des informations autour de leurs pratiques.

Une visio-conférence très appréciée des jeunes et une expérience à refaire !



Devenir Conducteur/rice de Transport Voyageurs en apprentissage ?

Pour plus d'informations, merci de suivre [ce lien](#) svp.

Nous suivre sur Facebook : [Maison de l'Emploi](#) et [Mission Locale](#)



Ce projet est financé par le Fonds Social Européen
dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014 -2020

Cet email a été envoyé à , cliquez ici pour vous désabonner.

Powered by 